

**Proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira de agrupación profesional de persoal funcionario do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao grupo V, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico**

MODELO B

**NON abra o exame ata que o tribunal llo indique**

**1. Segundo o disposto no artigo 13 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os que teñen capacidade de obrar ante as administracións públicas son titulares, nas súas relacións con elas, do seguinte dereito:**

- a) A ser tratados con respecto e deferenza polas autoridades e empregados públicos.
- b) A utilizar as linguas oficiais da súa comunidade autónoma ante a Administración de calquera comunidade autónoma.
- c) Ao uso obrigatorio de medios electrónicos nas súas relacións coas administracións públicas.

**2. Conforme ao disposto no artigo 7 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ao servizo das entidades locais galegas réxese por:**

- a) A lexislación básica estatal que lle resulte de aplicación e pola Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, coas especialidades reguladas no seu título X.
- b) A lexislación xeral de forzas e corpos de seguridade e pola súa lexislación específica.
- c) A lexislación orgánica de universidades e as súas disposicións de desenvolvemento.

**3. Segundo o disposto no artigo 1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, esta ten por obxecto regular:**

- a) Os procedementos administrativos especiais de todas as administracións públicas.
- b) Os requisitos de validez e eficacia dos actos administrativos.
- c) O procedemento tributario da Administración xeral do Estado.

**4. De conformidade co ámbito subxectivo previsto no artigo 2 da Lei 39/2015, a quen se aplica esta lei con carácter supletorio? (sinale a resposta incorrecta):**

- a) Ás universidades públicas.
- b) Ás entidades de dereito privado vinculadas ou dependentes das administracións públicas, cando exerzan potestades administrativas.
- c) Ás corporacións de dereito público no exercicio das funcións públicas que lles fosen atribuídas

**5. De acordo co artigo 2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, discriminación directa é a situación en que se atopa unha persoa con discapacidade cando é tratada:**

- a) De maneira menos favorable ca outra nunha situación análoga por motivo ou por razón da súa discapacidade.
- b) De maneira menos favorable ca outra por motivo ou por razón da súa discapacidade.
- c) De maneira hostil por motivo ou por razón da súa discapacidade.

**6. Comunicaráselles a tramitación dun procedemento ás persoas que sexan titulares de dereitos ou intereses lexítimos e directos cuxa identificación resulte do expediente e que poidan resultar afectados pola resolución que se dite (artigo 8 da LPAC):**

- a) En calquera momento anterior ao trámite de audiencia.
- b) Durante a instrución dun procedemento que non tivese publicidade.
- c) Durante a tramitación de calquera clase de procedemento.

**7. Conforme ao disposto no artigo 109 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito a un permiso por traslado de domicilio se este ten lugar dentro da mesma localidade:**

- a) Dun día natural de duración.
- b) De tres días naturais de duración.
- c) De sete días naturais de duración.

**8. Segundo o disposto no artigo 30 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, cando os prazos se sinalen por horas, enténdese que estas son:**

- a) Naturais.
- b) Hábiles, en todo caso.
- c) Hábiles, salvo que por lei ou no dereito da Unión Europea se dispoña outro cómputo.

**9. De acordo co artigo 2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, enténdese por medidas de acción positiva:**

- a) Aquelas de carácter específico consistentes en evitar ou compensar as desvantaxes derivadas da discapacidade.
- b) Aquelas de carácter específico destinadas de maneira exclusiva a evitar a discriminación directa.
- c) Aquelas de carácter específico destinadas de maneira exclusiva a evitar a discriminación indirecta.

**10. Segundo o disposto no artigo 24 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos casos de desestimación por silencio administrativo, a resolución expresa posterior ao vencemento do prazo:**

- a) Só poderá ditarse de ser confirmatoria do silencio administrativo.
- b) Adoptarase pola Administración só no suposto de ser desestimatoria da solicitude do interesado.
- c) Adoptarase pola Administración sen vinculación ningunha ao sentido do silencio.

**11. Segundo o disposto no artigo 24 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos procedementos de responsabilidade patrimonial das administracións públicas o silencio administrativo terá efecto:**

- a) Desestimatorio.
- b) Estimatorio.
- c) Ten para todos os efectos a consideración de acto administrativo finalizador do procedemento

**12. Conforme ao disposto no artigo 2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a potestade que faculta a Comunidade Autónoma de Galicia para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega denomínase:**

- a) Potestade de programación.
- b) Potestade regulamentaria.
- c) Potestade de autoorganización.

**13. Segundo o disposto no artigo 4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, considéranse interesados no procedemento administrativo:**

- a) Os que, sen iniciaren o procedemento, carezan de dereitos que poidan resultar afectados pola decisión que neste se adopte.
- b) Aqueles cuxos intereses lexítimos, individuais ou colectivos, poidan resultar afectados pola resolución e se presenten no procedemento unha vez que recaia resolución definitiva.
- c) Os que o promovan como titulares de dereitos ou intereses lexítimos individuais ou colectivos.

**14. Conforme ao disposto no artigo 3 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o réxime xurídico do persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei non se basea no seguinte principio:**

- a) Igualdade, mérito e capacidade no acceso e na promoción profesional.
- b) Subxectividade, profesionalidade e parcialidade no servizo.
- c) Sometemento pleno á lei e ao dereito.

**15. En base ao artigo 3 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as disposicións do título I, titulado "Transparencia da actividade pública", serán de aplicación:**

- a) Aos partidos políticos.
- b) Ás organizacións sindicais.
- c) Ao Parlamento de Galicia.

**16. O artigo 5 da Lei 39/2015 establece que se presumirá a representación para:**

- a) Formular solicitudes.
- b) Os actos e xestións de mero trámite.
- c) Presentar declaracións responsables ou comunicacións

**17. A Lei 39/2015, no seu artigo 5, prevé que deberá incorporar ao expediente administrativo a acreditación da condición de representante e dos poderes que ten recoñecidos nese momento:**

- a) O órgano competente para a iniciación do procedemento.
- b) O órgano competente para a resolución do procedemento.
- c) O órgano competente para a tramitación do procedemento.

**18. Conforme ao disposto no artigo 30 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o cesamento do persoal eventual producirase por:**

- a) Libre decisión da autoridade que efectuou o nomeamento.
- b) Amortización do posto que ocupe.
- c) Reincorporación da persoa titular do posto.

**19. De conformidade co artigo 6 da Lei 39/2015, serán interoperables cos rexistros electrónicos xerais e particulares de apoderamentos (sinale a resposta incorrecta):**

- a) Os rexistros mercantís.
- b) Os rexistros civís
- c) Os rexistros da propiedade.

**20. De acordo co artigo 6 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, a información suxeita a obrigas de publicidade activa será publicada:**

- a) Nas correspondentes sedes electrónicas ou páxinas web.
- b) No *Diario Oficial de Galicia* e nos taboleiros de anuncios.
- c) Polos medios que se determinen regulamentariamente.

**21. Segundo o disposto no artigo 6 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os poderes inscritos no rexistro electrónico de apoderamentos terán unha validez determinada máxima computable desde a data de inscrición:**

- a) De cinco anos.
- b) De dez anos.
- c) Será valorada a súa validez en cada suposto concreto.

**22. En base ao artigo 27 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, no procedemento para a tramitación e a resolución das solicitudes de acceso á información:**

- a) Unha vez transcorrido o prazo para resolver sen que se ditase e notificase resolución expresa, entenderase que a solicitude foi estimada.
- b) Unha vez transcorrido o prazo para resolver sen que se ditase e notificase resolución expresa, entenderase que a solicitude foi desestimada.
- c) Unha vez transcorrido o prazo para resolver sen que se ditase e notificase resolución expresa, producirase a caducidade do expediente

**23. Segundo o disposto no artigo 15 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos procedementos tramitados polas administracións das comunidades autónomas e das entidades locais, o uso da lingua axustarase ao previsto en:**

- a) Unha lei orgánica.
- b) A lexislación básica do Estado.
- c) A lexislación autonómica correspondente.

**24. De acordo co artigo 2.4 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, entenderase por acoso sexual:**

- a) A situación en que unha persoa sexa, fose ou puidera ser tratada por razón de sexo de xeito menos favorable ca outra.
- b) A situación en que persoas dun sexo determinado se atopan en desvantaxe particular con respecto a persoas doutro sexo.
- c) A situación en que se produce calquera comportamento verbal, non verbal ou físico non desexado de índole sexual, co propósito ou co efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa.

**25. Os documentos electrónicos deberán conservarse nun formato que permita garantir a autenticidade, integridade e conservación do documento, así como a súa consulta, con independencia do tempo transcorrido desde a súa emisión. A eliminación dos devanditos documentos (artigo 17 da LPAC):**

- a) Deberá ser autorizada de acordo co disposto na normativa aplicable.
- b) Deberá ser comunicada de acordo co disposto na normativa aplicable.
- c) Deberá ser xustificada de acordo co disposto na normativa aplicable.

**26. Conforme ao disposto no artigo 23 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son nomeadas en tal condición para o desempeño de funcións propias do persoal funcionario de carreira teñen a condición de:**

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal funcionario eventual.
- c) Persoal funcionario interino.

**27. De acordo co artigo 4 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, as medidas especiais encamiñadas a acelerar a igualdade entre mulleres e homes:**

- a) Considéranse medidas discriminatorias.
- b) Non se considerarán discriminatorias.
- c) Terán carácter permanente

**28. Aclara o artigo 19 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas que as administracións públicas lle entregarán ao interesado certificación acreditativa da comparecencia:**

- a) Cando así o solicite.
- b) Unicamente cando esta comparecencia fose presencial.
- c) En todo caso.

**29. Conforme ao disposto no artigo 4 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei aplícase ao persoal funcionario e, no que proceda, ao persoal laboral ao servizo da seguinte Administración pública:**

- a) A Administración xeral do Estado.
- b) A Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.
- c) A Administración corporativa.

**30. Segundo o disposto no artigo 21 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, o prazo máximo no que debe notificarse a resolución expresa:**

- a) Será de catro meses.
- b) Será de dous meses.
- c) Será fixado pola norma reguladora do correspondente procedemento.

**31. Con base no sinalado no artigo 28 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, cando unha sentenza xudicial firme recoñeza unha situación laboral de carácter indefinido e a persoa afectada poida ser adscrita a un posto de traballo vacante:**

- a) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- b) Non será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- c) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo. A proposta da modificación deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses.

**32. Cando se soliciten informes preceptivos a un órgano da mesma ou distinta Administración, poderase suspender o transcurso do prazo máximo legal para resolver un procedemento e notificar a resolución, por un prazo que non poderá exceder en ningún caso de (artigo 22 da LPAC):**

- a) Dous meses.
- b) Tres meses
- c) Un mes.

**33. Conforme ao disposto no artigo 21 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, en virtude de nomeamento legal, están vinculadas á Administración pública por unha relación estatutaria regulada polo dereito administrativo para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente denomínanse:**

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal eventual.
- c) Persoal laboral

**34. Segundo o disposto no artigo 30 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, sempre que por lei ou no dereito da Unión Europea non se exprese outro cómputo, cando os prazos se sinalen por días, enténdese que estes son:**

- a) Hábiles, e exclúense do cómputo só os domingos e os declarados festivos.
- b) Hábiles, e exclúense do cómputo os sábados, os domingos e os declarados festivos.
- c) Naturais.

**35. De acordo co artigo 26 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as normas técnicas sobre edificación incluírán previsións relativas ás condicións mínimas que deberán reunir:**

- a) Os edificios públicos e as instalacións administrativas para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.
- b) Os edificios e as vías públicas para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.
- c) Os edificios de calquera tipo para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.

**36. Conforme ao disposto no artigo 6 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei é de aplicación ao persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, excepto no relativo á materia seguinte:**

- a) Carreira profesional e promoción interna.
- b) Retribucións básicas.
- c) Réxime disciplinario.

**37. En base ao o artigo 35 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as persoas con discapacidade teñen dereito ao traballo:**

- a) En condicións que garantan a aplicación dos principios de igualdade de trato e non discriminación.
- b) En condicións que garantan a aplicación dos principios de igualdade de trato e non discriminación directa.
- c) En condicións que garantan a aplicación dos principios de igualdade de trato e non discriminación indirecta

**38. Conforme ao disposto no artigo 20 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, non é unha clase de empregado público o:**

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal eventual.
- c) Persoal contratado administrativo.

**39. Conforme ao disposto no artigo 24 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a selección do persoal funcionario interino realizarase mediante procedementos áxiles que respectarán, en todo caso, os principios de:**

- a) Igualdade, mérito, capacidade, publicidade e libre concorrència.
- b) Servizo á cidadanía e aos intereses xerais.
- c) Avaliación e responsabilidade na xestión.

**40. En base ao artigo 1 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, esta norma ten por obxecto a garantía de dereitos das persoas con discapacidade conforme a:**

- a) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e o Tratado da Unión Europea.
- b) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e os acordos internacionais ratificados por España.
- c) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española e a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade.

**41. En base ao artigo 24 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, no exercicio do seu dereito ao acceso á información pública, garantiráselle á cidadanía:**

- a) A gratuidade para a transposición da información a formatos diferentes do orixinal.
- b) A gratuidade da expedición pola obtención de copias.
- c) A posibilidade de utilización da información obtida, sen necesidade de autorización previa e sen máis limitacións que as derivadas desta ou doutras leis.

**42. De acordo co establecido no artigo 27 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, os postos de traballo vacantes que poidan ser desempeñados por persoal laboral e que se consideren de provisión urxente e inaprazable poden ser cubertos mediante:**

- a) Unha empresa de traballo temporal.



- b) A contratación de persoal laboral temporal.
- c) A contratación de persoal eventual.

**43. Segundo o disposto no artigo 1 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, na adopción e execución das políticas dirixidas á eliminación de todo tipo de discriminacións contra as mulleres, a Xunta de Galicia tomará en consideración o traballo realizado por:**

- a) A Comisión para a Igualdade e para os Dereitos das Mulleres.
- b) O Consello Galego das Mulleres.
- c) A Secretaría Xeral de Igualdade

**44. Conforme ao disposto no artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións:**

- a) Para atender ao coidado dun familiar de terceiro grao de afinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- b) Para atender ao coidado dun familiar de segundo grao de consanguinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- c) Para atender ao coidado dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade por razóns de enfermidade moi grave.

**45. En base ao artigo 10 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as persoas con discapacidade teñen dereito á protección da saúde, o que inclúe:**

- a) As condicións básicas de accesibilidade a edificios de calquera tipo.
- b) A prevención da enfermidade e a protección, promoción e recuperación da saúde.
- c) Apoios complementarios e servizos auxiliares para o emprego.

**46. Segundo o disposto no artigo 2 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, o sector público institucional intégrase por:**

- a) Calquera organismo público e entidade de dereito público vinculado ou dependente das administracións públicas.
- b) A Administración xeral do Estado.
- c) As administracións das comunidades autónomas.

**47. Un dos dereitos recoñecidos a quen ten capacidade de obrar ante as administracións públicas no artigo 13 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas é o de comunicarse coas administracións públicas a través de:**

- a) Un punto de contacto electrónico da Administración.
- b) Un punto de acceso xeral electrónico da Administración.
- c) Un punto de comunicación electrónico da Administración.

**48. En base ao artigo 3 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, polo que respecta ao emprego, unha diferenza de trato baseada nunha característica relacionada co sexo:**

- a) Constitúe sempre unha discriminación.
- b) Non constituirá discriminación cando, debido á natureza das actividades profesionais concretas ou ao contexto no que se leven a cabo, a devandita característica constitúa un requisito profesional esencial e determinante, sempre e cando o seu obxectivo sexa lexítimo e o requisito proporcionado.
- c) Non constituirá unha discriminación, salvo que atente contra a dignidade da persoa, en particular cando se cree un contorno degradante, humillante ou ofensivo.

**49. De acordo co establecido no artigo 25 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, a prestación de servizos en réxime interino:**

- a) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- b) Non constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- c) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal eventual.

**50. En base ao artigo 10 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, atendendo ás obrigas específicas de información en materia de persoal, publicaranse:**

- a) A relación de contratos de alta dirección, con indicación das retribucións anuais e as indemnizacións previstas ao final do contrato.
- b) A relación de contratos de alta dirección, sen que poidan indicarse as retribucións anuais e as indemnizacións previstas ao final do contrato.
- c) A relación de contratos de alta dirección, con indicación das retribucións anuais, sen incluír as indemnizacións previstas ao final do contrato.

PREGUNTAS DE RESERVA

**1. En base ao artigo 12 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, os equipos multiprofesionais de atención á discapacidade:**

- a) Son os órganos encargados de establecer os criterios para o recoñecemento da incapacidade permanente no grao de total.
- b) Son unidades da Administración xeral do Estado que actúan no ámbito de todo o territorio nacional, encargados da rehabilitación profesional.
- c) Son os órganos encargados de valorar e cualificar as situacións de discapacidade para o seu recoñecemento oficial polo órgano administrativo competente.

**2. En base ao artigo 1 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, enténdese por actividade pública:**

- a) Unicamente a desenvolvida polo sector público autonómico.
- b) Unicamente a desenvolvida pola Administración xeral de Galicia.
- c) A desenvolvida cun financiamento público.

**3. Conforme ao disposto no artigo 116 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de accidente ou enfermidade moi graves da parella**

**de feito, o persoal funcionario ten dereito a un permiso para atender ao coidado desas persoas cunha duración máxima de:**

- a) Non ten dereito a ningún permiso por esta causa.
- b) Noventa días naturais.
- c) Trinta días naturais.

**4. Segundo o disposto no artigo 24 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos casos de desestimación por silencio administrativo, a resolución expresa posterior ao vencemento do prazo:**

- a) Só poderá ditarse de ser confirmatoria do silencio administrativo.
- b) Adoptarase pola Administración só no suposto de ser desestimatoria da solicitude do interesado.
- c) Adoptarase pola Administración sen vinculación ningunha ao sentido do silencio.

**5. De conformidade co establecido no artigo 21.1 da Lei 1/2016 do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, en relación á reutilización da información do sector público autonómico:**

- a) Promoverase a reutilización, con fins comerciais ou non comerciais.
- b) Promoverase a reutilización, con fins non comerciais unicamente.
- c) Non se reutilizará a información do sector público, salvo que o autorice unha norma con rango de lei.