

Como mínimo en cada entrega de roupa de traballo, serán subministrados 2 equipos completos, a excepción do calzado, que será de 1 par.

A roupa de traballo que por accidente ou outras causas xustificadas quedase inutilizable, será substituída inmediatamente polo concello, debendo o traballador/a entrega-la peza ou pezas inservibles.

A policía local terá un tratamento específico en todo o referente á roupa e utensilios de traballo, que en todo caso serán satisfeitos polo concello regulamentariamente, con prestancia e de xeito suficiente para o axeitado funcionamento do servizo.

Cláusulas adicionais:

Cláusula adicional primeira:

Contratación.

a) Contrato para traballo fixo de obra.

E, o contrato que ten por obxecto a realización dunha obra ou traballo determinado e formalízase sempre por escrito.

A duración do contrato e o cesamento do traballador axustarase a algúns destes supostos:

Primeiro

-Con carácter xeral, o contrato é para unha soa obra, con independencia da súa duración e terminará cando finalicen os traballos do oficio e categoría do traballador nesa obra.

-O cesamento dos traballadores deberá producirse cando a realización paulatina das correspondentes unidades de obra fagan innecesario o número dos contratados para a súa execución, debendo reducirse este de acordo coa diminución real do volume da obra realizada.

-O cesamento dos traballadores fixos de obra por terminación dos traballos do oficio e categoría deberá comunicarse por escrito ó traballador cunha antelación de quince días. Non obstante poderá substituír este aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente ós días de aviso previo omitidos, calculada sobre os conceptos salariais, todo iso sen prexuízo da notificación escrita do cese do traballador.

Segundo

-Non obstante no punto anterior, logo de acordo entre as partes, o persoal fixo de obra poderá prestar servizos en distintos centros de traballo do mesmo termo municipal durante un período máximo de tres anos consecutivos sen perde-la dita condición.

-Neste suposto, o concello deberá comunicar por escrito o cesamento do traballador antes de cumprirse o período máximo de tres anos fixado no parágrafo anterior.

Terceiro

-Se se producise a paralización temporal dunha obra por causa imprevisible para o concello e alleo

á súa vontade, tras darse conta á representación dos traballadores do centro, operarán a terminación da obra e cesamento previstos no suposto primeiro. A representación dos traballadores do concello, disporá, se é o caso, dun prazo máximo improrrogable dunha semana para á súa contestación a contar desde a notificación. O concello contrae tamén a obriga de ofrecer un novo traballo ó traballador cando as causas de paralización da obra desaparecesen. A dita obriga entenderase extinguida cando a paralización se converta en definitiva.

Nos supostos primeiro, segundo e terceiro establécese unha indemnización de 8 días de salario por ano de servizo.

Estes contratos formalizaranse sempre por escrito

Contratos de duración determinada do artigo 15.1º b) do ET.

1. Cando o contrato de duración determinada previsto no punto 1º do artigo 15 do Estatuto dos traballadores se concerte para cubrir postos en centros de traballo que no teñan a consideración de obra, nese suposto, a duración máxima do contrato poderá ser de doce meses dentro dun período de dezaoto meses.

No caso de que se concerte por un período inferior a doce meses poderán ser prorrogados mediante acordo das partes, sen que a duración total do contrato poida exceder de dito límite máximo. O período de dezaoto meses computarase a partir da data da causa ou circunstancia que xustifique a súa utilización.

2. A indemnización por conclusión destes contratos será a prevista no artigo 49.1º c), modificado polo R.D.L. 5/2001, artigo terceiro. un. dispo. trans. 2ª

Cláusula adicional segunda.

Este convenio entrará en vigor, en tódalas súas cláusulas, puntos e articulado, o día 1 do mes de xaneiro do ano 2003, independentemente da data de aprobación polo Pleno ou da súa publicación no BOP, en todo caso sempre que transcorresen os prazos legais previstos nas ordenanzas da Lei 7/1985, do 2 de abril, LRBRL, no seu artigo 65.2º.

Cláusula adicional terceira.

Poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2005, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro.

No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.

Cláusula adicional cuarta.

Independentemente dos acordos económicos reflectidos neste documento, tódalas retribucións do persoal do concello veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como

mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC previsto polo Goberno central na Lei de orzamentos xerais do Estado para os empregados/as das administracións públicas.

Tui, 21 de xaneiro de 2003.

Polo concello.

Polos sindicatos.

CIG.

UGT.

CC.OO.

Os delegados de persoal.

IV. OPOSICIÓN E CONCURSOS

CONSELLERÍA DE SANIDADE

Orde do 16 de decembro de 2003 pola que se anuncia a convocatoria pública para a provisión, polo sistema de libre designación, dun posto de traballo vacante nos servizos periféricos do Servizo Galego de Saúde.

De conformidade co establecido no artigo 27.2º da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia, e en uso das atribucións conferidas polo artigo 15.4º da mesma lei, esta consellería

DISPÓN:

Primeiro.-Anuncia-la convocatoria para cubrir, polo sistema de libre designación, o posto de traballo que se indica no anexo I.

Segundo.-Poderán concorrer a ela os funcionarios de carreira que reúnan as condicións sinaladas no anexo I.

O significado das claves numéricas que aparecen na columna «Corpo ou escala» dos postos de traballo incluídos no anexo I desta orde, é o establecido na resolución da Consellería da Presidencia, Relacións Institucionais e Administración Pública do 14 de xuño de 2002, publicada no DOG nº 117, do 19 de xuño de 2002, na súa páxina 9.413.

Terceiro.-As solicitudes para participar nesta convocatoria dirixíranse por escrito ó conselleiro de Sanidade (edificio administrativo San Lázaro s/n, 15781-Santiago de Compostela), segundo o modelo que se inclúe como anexo II a esta orde.

As ditas solicitudes poderanse presentar no rexistro xeral da Consellería de Sanidade, nos das súas delegacións provinciais, nos das direccións provinciais do Sergas ou en calquera das oficinas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, no prazo de quince días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación desta orde no *Diario Oficial de Galicia*.

Cuarto.-Os aspirantes deberán unirlle á petición curriculum vitae e xustificar documentalmente os méritos que aleguen.

Os méritos alegados e non probados da maneira que vimos de sinalar non se terán en conta.

Quinto.-Esta convocatoria será resolta pola Consellería de Sanidade. A resolución desta farase pública no *Diario Oficial de Galicia* e poderá declararse deserto o posto de traballo, de considerarse oportuno.

Sexto.-O nomeamento dun funcionario con destino definitivo noutra Administración pública ou que preste os seus servizos na Comunidade Autónoma como consecuencia dunha comisión de servizos concedida conforme o disposto na disposición transitoria oitava punto 4º da Lei 30/1984, do 2 de agosto, que resulte seleccionado para ocupar o posto de traballo anunciado estará condicionado a que a súa Administración emita informe favorable sobre el, conforme o previsto no Real decreto 28/1990, do 15 de xaneiro, e demais disposicións concordantes.

Sétimo.-O prazo de toma de posesión será de tres días, se o destino anterior está na mesma localidade do novo destino, e dun mes, se está en localidade distinta ou comporta o reingreso ó servizo activo.

O prazo de toma de posesión empezará a contarse a partir do día seguinte ó do cesamento, que deberá producirse dentro dos tres días seguintes ó da publicación da resolución no *Diario Oficial de Galicia*.

Se a resolución comporta o reingreso ó servizo activo, o prazo de toma de posesión empezará a contarse a partir do día seguinte ó da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Oitavo.-Contra esta orde, que lle pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición ante este mesmo órgano, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ó da súa publicación. De non estima-la interposición deste recurso, poderase interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o xulgado do contencioso-administrativo competente, no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ó da súa publicación.

Santiago de Compostela, 16 de decembro de 2003.

José M^a Hernández Cochón
Conselleiro de Sanidade

ANEXO I

Código do posto: SG.S99.10.007.36560.006.

Denominación do posto: xefe da Unidade de Saúde Laboral.

Dependencia: Dirección Provincial.

Localidade: Vigo.

Tipo de posto: S.

Grupo: A.

Nivel C.D.: 28.

Complemento específico: 9.309,72 euros.

Corpo ou escala: 1.2.9./5.