

*Resolución do 11 de xuño de 2003, da Delegación Provincial de Pontevedra, pola que se dispón o rexistro, o depósito e a publicación, no Diario Oficial de Galicia, do convenio colectivo da empresa D.S. Salgado, S.L.*

Visto o texto do convenio colectivo da empresa *D.S. Salgado, S.L.*, con nº de código 3600512 que tivo entrada nesta delegación provincial o día 3-6-2003, subscrito en representación da parte económica pola representación da empresa, e da parte social, polo delegado de persoal, en data 9-4-2003. De conformidade co disposto no artigo 90.2º e 3º, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servicios da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta delegación provincial

#### ACORDA:

Primeiro.-Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, que consta nesta delegación provincial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.-Ordena-lo seu depósito no Servicio de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.-Dispoñe-la súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Vigo, 11 de xuño de 2003.

Joaquín Macías Sánchez  
Delegado provincial de Pontevedra

Convenio colectivo da empresa *D.S. Salgado, S.L.*

Artigo 1º.-Ámbito.

Este convenio afecta en todo o seu contido normativo a empresa *D.S. Salgado, S.L.* que ten o seu domicilio en Vilagarcía de Arousa, e a todo o seu persoal que estea prestando os seus servicios nela, así como os que se incorporen despois. O seu posto de traballo poderá variar segundo as circunstancias e necesidades da empresa, sen que varíen por iso as condicións estipuladas.

Artigo 2º.-Vixencia.

As cláusulas deste convenio terán unha duración dun ano, entrarán en vigor o día do seu asinamento, con independencia da data da súa publicación no BOP, prorrogándose tacitamente en períodos anuais, se non é denunciado por calquera das partes, de acordo coas normas vixentes.

Artigo 3º.-Condicións máis beneficiosas.

Respectaranse a título individual as condicións de traballo superiores ás establecidas neste convenio, consideradas no seu conxunto e cómputo anual. Tal garantía será exclusivamente de carácter persoal, sen que se poida entender vinculada ó posto de traballo, categorías profesionais e outras circunstancias, polo que o persoal de novo ingreso non poderá alegar ó seu favor condicións máis beneficiosas das que desfrutasen os traballadores que anteriormente ocupasen os postos de traballo a que sexan destinados ou promovidos.

Artigo 4º.-Xornada de traballo.

A xornada de traballo será de corenta horas semanais, segundo establece o Estatuto dos traballadores, repartidas na forma máis idónea para a empresa e os traballadores, entendendo sempre o seu interese e a produtividade da empresa.

Artigo 5º.-Vacacións.

Tódolos traballadores desfrutarán dunhas vacacións retribuídas conforme as seguintes condicións:

a) Terán unha duración de 30 días naturais.

b) As vacacións desfrutaranse cando conveña, segundo as condicións da empresa, aínda que a empresa exporá con tempo ós seus traballadores como as terán que desfrutar no vindeiro ano, segundo o criterio e as necesidades da empresa e dos traballadores, non poderán ser nunca nos meses de verán.

c) Cando o traballador cese no transcurso do ano, terá dereito á parte proporcional de vacacións a razón do tempo traballado.

Artigo 6º.-Licencias e permisos.

O persoal da empresa terá dereito a licencia con soldo en calquera dos casos seguintes:

a) Por matrimonio do traballador.

b) Por morte ou enterro do cónxuxe, ascendentes e descendentes.

c) Enfermidade grave do cónxuxe, fillos ou parto da esposa.

A duración destas licencias será de quince días para o matrimonio e ata de tres días nos demais casos. En casos excepcionais, poderán concedérselles licencias máis prolongadas, se estas se solicitan debidamente á dirección con causas moi xustificadas.

Artigo 7º.-Pagas extraordinarias.

O persoal da empresa percibirá dúas pagas extraordinarias, consistentes nunha mensualidade do soldo base e antigüidade, nos meses de xullo e decembro.

Artigo 8º.-Paga de beneficios.

O persoal da empresa percibirá durante o mes de marzo, en concepto de paga de beneficios do ano anterior, o importe dunha paga mensual completa correspondente ó dito ano.

**Artigo 9º.-Roupa de traballo.**

A empresa está obrigada a facilitarlles ós seus empregados a roupa de traballo necesaria para cada función. Unha cada ano. O seu uso e conservación serán obrigas para o persoal.

**Artigo 10º.-Retribucións.**

O salario, durante a vixencia deste convenio, será o que figura na táboa que se reflicte na folla anexa, máis os aumentos por antigüidade que procedan, segundo a táboa anexa.

**Artigo 11º.-Antigüidade.**

O persoal comprendido neste convenio percibirá aumentos periódicos por anos de servizo, consistentes en cuatrienios na cantidade do 5% do salario base, correspondente á categoría en que o produtor está clasificado.

**Artigo 12º.-Axuda por defunción.**

En caso de falecemento dun traballador, cun ano de servizo na empresa, esta está obrigada a lles satisfacer ós seus habentes dereito unha axuda de dúas mensualidades.

**Artigo 13º.-Comisión paritaria.**

Para levar a bo termo estas negociacións, constitúese unha comisión paritaria, integrado por Ramón Somoza Rodríguez e Guillermo Guillán Iglesias, delegado sindical de persoal, en representación dos traballadores, e Antonio Pérez del Oro e Alberto Pérez Fontán en representación da empresa.

**Artigo 14º.-Partes asinantes.**

Este convenio foi asinado por unha representación dos traballadores en tódalas súas follas e por Antonio Pérez del Oro en representación da empresa.

Vilagarcía de Arousa, abril de 2003.

Ramón Somoza Rodríguez: chofer repartidor, secretario (DNI 35409940). Antonio Pérez del Oro: pola empresa (DNI 35328501). Guillermo Guillán Iglesias: delegado sindical de persoal (DNI 35443713). Manuel Rivas Núñez: mozo (DNI 35399606). M<sup>a</sup> Josefa Ramos Bugallo: axudante (DNI 35439060).

Táboa de salarios

Categorías	Anterior convenio	Actual convenio	Actual cuatrienio
Director xerente	852,56	886,66	44,33
<b>* Persoal de administración:</b>			
Xefe administrativo	699,51	727,49	36,37
Aux. admón. ou operador de máq. contab.	566,21	588,86	29,44
Axe. admón. ou operador de máq. contab.	561,07	583,51	29,18
Auxiliar de caixa	561,07	583,51	29,18
Aspirante de 16 a 18 anos	469,14	487,91	
<b>* Persoal mercantil:</b>			
Xefe de compras	690,79	718,42	35,92
Xefe de vendas	690,79	718,42	35,92
Xefe de almacén	690,79	718,42	35,92
Dependente maior	616,44	641,10	32,05
Dependente	573,45	596,39	29,82
Axudante	558,14	580,47	29,02
Aprendiz de 1ª	469,14	487,91	
Aprendiz de 2ª	469,14	487,91	
Preparador de pedidos	573,45	596,39	29,82
Viaxante	550,14	572,15	28,61

Categorías	Anterior convenio	Actual convenio	Actual cuatrienio
<b>* Persoal de servizos:</b>			
Chofer repartidor	573,45	596,39	29,82
Mozo especializado	566,21	588,86	29,44
Mozo	561,07	583,51	29,18
Prof. ofic. 3ª	561,07	583,51	29,18

## INSTITUTO GALEGO DAS ARTES ESCÉNICAS E MUSICAIS

*Resolución do 2 de xullo de 2003 pola que se fai pública a convocatoria do XII Premio Álvaro Cunqueiro para Textos Teatrais.*

O Instituto Galego das Artes Escénicas e Musicais da Consellería de Cultura, Comunicación Social e Turismo da Xunta de Galicia convoca a edición para o ano 2003 do XII Premio Álvaro Cunqueiro para Textos Teatrais, conforme as seguintes

### BASES

#### Primeira.-Premio.

Anúnciase o XII Premio Álvaro Cunqueiro para Textos Teatrais, correspondente á edición de 2003. A concesión do premio comprende a dotación económica de 6.025 euros, así como a publicación e posibilidade de representación da obra premiada. A citada cantidade será imputada nos orzamentos de gasto para o exercicio 2003 con cargo á aplicación orzamentaria 1060.354A.640.1, «Investimento de carácter inmaterial IGAEM», e estará suxeita o tratamento fiscal correspondente en vigor no momento da concesión.

#### Segunda.-requisitos.

Poderán optar ó premio textos teatrais inéditos escritos en galego conforme a lexislación vixente, non representados e non premiados noutros concursos. Así mesmo, non poderán presentarse o gañador/res das dúas últimas edicións do citado premio. As obras serán de temática libre e sen limitación na súa extensión, se ben se considera o principio de duración normal dun espectáculo completo entendido nun sentido amplo, quedando excluídas, xa que logo, as obras de teatro breve.

#### Terceira.-Presentación de orixinais.

Os textos deberán ser presentados por quintuplicado en tamaño DIN A-4, en exemplares separados, mecanografados a dobre espazo por unha soa cara, numerados, grampados ou encadernados e en perfectas condicións de lexibilidade.

Os orixinais presentaranse baixo un título e un lema inscritos na súa portada e acompañados dun sobre pechado no que no seu exterior conste o mesmo lema da obra e no interior o nome e apelidos do autor, nacionalidade, NIF ou NIE ou número de pasaporte, se é o caso, enderezo e número de teléfono.